

COACHANDE

LEDARSKAP

2013

PROGRAMMETS SYFTE & MÅLSÄTTNING

Det coachande ledarskapet växer sig allt starkare i dagens organisationer. Kanske för att det bygger på en metodik och ett förhållningssätt som fångar viktiga och svåra aspekter av ledarskap och gör dem begripliga och hanterbara. Därmed kan man dels ganska lätt tillägna sig ett coachande ledarskap och dels uppleva att man utvecklar ett effektivt sätt att leda och kommunicera som fungerar i praktiken och som motsvarar förväntningar och behov hos dagens medarbetare.

Kursen vänder sig till dig som vill utveckla dina ledarförmågor och träna på redskap som sätter den enskilde medarbetarens och gruppens självständighet, ansvar och utveckling i centrum. I övningar får du utforska balansen mellan ett stödjande och motiverande ledarskap och ett tydligt och styrande chefskap. Du kommer att upptäcka nya sidor hos dig själv och insikt i hur du kan anpassa ditt ledarbeteende i takt med hur den grupp du leder utvecklas.

Kursen tar utgångspunkt i ICF:s (International Coach Federation) kärnkompetenser och riktlinjer för coaching samt senare tids forskning om ledarfunktioner, grupputveckling och kommunikation.

INNEHÅLL

I övningar får du träna på att leda andra i verkliga situationer med hjälp av kommunikationsredskap och coachingkompetenser som presenteras under kursen. Istället för rollspel utgår alla övningarna från verkliga situationer och handlar om dig själv, ditt ledarskap och de utmaningar du vill förbereda dig för. Vi reflekterar tillsammans över erfarenheterna från övningarna och du går framåt i den takt som passar dig. Stor vikt läggs vid att utveckla förmågan att leda processer istället för att styra i arbetsinnehåll eller sakfrågor.

Coachande ledarskap innebär att tillsammans med dina medarbetare

- skapa tydlighet genom att etablera grundförutsättningarna
- formulera mål som skapar riktning framåt
- göra överenskommelser som skapar motivation
- skapa handlingsstrategier som fångar möjligheter
- effektivisera samarbete och kommunikation genom metakommunikation
- använda kraftfulla frågor som skapar delaktighet och ansvar
- lyssna aktivt för att skapa utrymme och se potential
- ge feedback för lärande och resultat
- föra in nya perspektiv för kreativitet och nytänkande

PROGRAMMETS UPPLÄGG

Kursen är utvärderad och rekommenderas av forskare dels vid Psykologiska institutionen vid Göteborgsuniversitet och dels vid Kungliga tekniska högskolan i Stockholm.

Kursupplägget är uppbyggt i två moduler (2+2 dagar) med 3-5 veckor emellan de båda modulerna. Under mellantiden tränar man tillsammans med en "coachpartner" från kursen som stöttar dig i att sätta ett mål för din utveckling som ledare och strategier för att nå det målet. Erfarenheterna från träningen mellan tillfällena ger input till kommande kurstillfällen. Övningar av olika slag finns invävt i och mellan momenten (gäller samtliga dagar), vilket gör att träningen är mycket praktisk till sin karaktär.

DATUM & KOSTNAD

Kursdatum våren 2013:	9-10 april & 14-15 maj
Plats:	Göteborg
Kurskostnad:	24 000 kr/deltagare

Kurskostnaden inkluderar utbildningsmaterial, fika och lunch.
Moms tillkommer